

Berufserfahrung Personal- und Organisationsentwicklung in einem internationalen Großkonzern

2009 – 2012

Fachbereichsleiterin Personalentwicklung (international)

- Aufgaben identisch zur Funktion der Fachgruppenleitung Personalentwicklung mit zusätzlichem internationalem Fokus und Verantwortung für Russland, Rumänien, Ungarn und Kroatien
- Steuerung und Einführung eines internationalen und mehrsprachigen Tools zur Bewerber-, Seminar- und Mitarbeiterverwaltung
- Internationale Einführung eines Tools für Potenzialanalysen

2003 – 2008

Fachgruppenleiterin Personalentwicklung (Österreich)

- Mitarbeiterführung und /-förderung
- Koordination und Steuerung der zentralen Bewerberverwaltung für Österreich (ca. 10.000 Bewerbungen/Jahr)
- Koordination und Steuerung der konzerneigenen Akademie mit ca. 3.500 SeminarteilnehmerInnen/Jahr
- Know-How Transfer und Unterstützung von HR-Themen international
- Unterstützung der internen Kunden und des Managements in Organisations- und Personalentwicklungsthemen
- Konzeption, Organisation und Durchführung von diversen HR-Projekten international

1996 – 2002

Sachbearbeiterin Personalentwicklung

- Bewerberverwaltung
- Personalsuche (intern und extern)
- Bewerberinterviews

1987 – 2003

Projektleiterin/Trainerin

- Aufbau und Einführung eines neuen, internen elektronischen Kommunikationssystems
- Definition der Prozessabläufe
- Erstellung von Seminarskripten
- Schulung und Betreuung der AnwenderInnen und weiterer TrainerInnen national und international
- First-Level-Support